

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике и Удмуртским региональным отраслевым объединением работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур

г. Ижевск

«01» ноября 2019 года

Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике, именуемая в дальнейшем Гострудинспекция, в лице руководителя Шекуновой Светланы Геннадьевны, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, утвержденного Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года № 200, и

Удмуртское региональное отраслевое объединение работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур, именуемое в дальнейшем РООР ФКЦ «Удмуртия», в лице Председателя правления Старцева Владимира Леонидовича, действующего на основании Устава Объединения, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников негосударственной сферы охраны и безопасности, развития социального партнёрства, информирования работников и работодателей о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

II. Принципы взаимодействия

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

III. Направления взаимодействия

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

- соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда, разработка и внедрение на предприятиях отрасли комплексной программы нулевого травматизма;
- социальное партнерство;

- информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- формирование и развитие системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;
- обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- мониторинг социально-трудовых конфликтов.

IV. Формы осуществления взаимодействия

Стороны в пределах своей компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

- взаимный обмен информацией по вопросам, отнесенным к предмету настоящего соглашения;
- проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий;
- совместная работа в рабочих группах по регулированию социально-трудовых отношений;
- проведение взаимных консультаций по вопросам урегулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;
- участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами;
- участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- мониторинг РООР ФКЦ «Удмуртия» соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при оказании охранных услуг и оперативное информирование Гострудинспекции о фактах, свидетельствующих об очевидных нарушениях;
- популяризация внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассмотрение обращений о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулирующих сферу охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;
- в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

V. Порядок осуществления взаимодействия

Передача указанной в настоящем соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации и позволяющими однозначно идентифицировать Сторону, передающую информацию, и Сторону, принимающую информацию, дату передачи.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных направлений и форм взаимодействия.

VI. Срок действия, порядок продления и расторжения соглашения

Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

Действие настоящего Соглашения может быть прекращено любой из Сторон путем направления письменного уведомления другой Стороне. Действие настоящего соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороной.

VII. Внесение изменений и дополнений в соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VIII. Заключительные положения

Настоящее Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

Государственная инспекция труда в
Удмуртской Республике

Местонахождение: 426011,
г. Ижевск, ул. Бородина, 21,
Тел. (3412) 68-33-46



Эл. почта: info@rosntrud.ru

И. В. Чекунова

Удмуртское региональное отраслевое
объединение работодателей в сфере охраны и
безопасности Федерального
координационного центра руководителей
охранных структур

Местонахождение: 426057, г. Ижевск, ул.
Пушкинская, 216
Тел. (3412) 919-499
Эл. почта: roorfkc18@mail.ru



Преступление

В. П. Старцев